

**โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2564**

.....

๑. หลักการและเหตุผล

๑. ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้กำหนด มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

- ๑) พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมี ความรับผิดชอบ
- ๒) พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
- ๓) พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
- ๔) พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
- ๕) พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ 8 เมษายน ๒๕64 กำหนดให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

๓. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖4 ยังไม่เป็นไปตามความคาดหวัง ๑๐๐%

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วงเล็งเห็นความสำคัญว่าบุคลากรของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและ ท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติ ปฏิบัติของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มี

คุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อ คุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้อง เหมาะสม

-๒-

นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของ ประเทศชาติ เพื่อให้ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ จึงได้จัดทำโครงการอบรม ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง ได้ตระหนักถึงการ สร้างเสริม คุณธรรมและจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการ ให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการ

๒. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง ได้รับการพัฒนา ทาง จิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ ของ ศีลธรรมและจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ตาม บทบาทและภารกิจ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง นำหลักเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินงานขององค์กร โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

๓. เป้าหมาย

- ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมในภาคทฤษฎี ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การ บริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายก องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลคำด้วง

- ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมในภาคปฏิบัติ ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การ บริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายก องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบล

- ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนา และนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. การเตรียมงาน

(๑) ตรวจสอบว่าโครงการต้องกำหนดไว้ในแผนพัฒนา 5 ปี

(๒) กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่สามารถวัดได้

(๓) ศึกษากฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการทำโครงการเช่น พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

(๔) กำหนดหัวข้อการอบรมทางวิชาการ และการศึกษาดูงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นรูปธรรม

(๕) กำหนดวิธีการฝึกอบรม โดยการบรรยาย การฝึกปฏิบัติและการบริหารจัดการ กิจกรรม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ การศึกษาดูงาน

(๖) จัดเตรียมวิทยากรผู้บรรยายที่มีความสามารถถ่ายทอดความรู้ ให้เป็นรูปธรรม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑. วันที่ 8 เมษายน ๒๕๖4 จัดการอบรมและฟังบรรยายด้านวิชาการ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบล คำด้วง

-3-

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑. วันที่ 8 เมษายน ๒๕๖4 จัดการอบรมและฟังบรรยายด้านวิชาการ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบล คำด้วง

๖. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖4 ด้านบริหารงานทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป (๐๐๑๑๐) หมวดค่าวัสดุ (๓๓๐๐๐๐) หน้า ๗๑ ประเภทรายจ่าย ประเภทค่าวัสดุโฆษณาและเผยแพร่ (๓๓๑๑๐๐) จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อ/จัดหาวัสดุ โฆษณาและเผยแพร่ต่าง ๆ เช่น กระดาษเขียนโปสเตอร์ ฟูกัน สี เมมโมรี่การ์ด ภาพถ่ายดาวเทียม เป็นต้น

มีรายละเอียดดังนี้

๑. ค่าป้ายไวนิล ขนาด ๑ X 3 เมตร เป็นเงิน 300 บาท

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกองการศึกษาฯ และวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็น ภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของ ประชาชน ผู้รับบริการ

๒. บุคลากรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ใน กรอบของ ศีลธรรมและจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง เหมาะสม ตาม บทบาทและภารกิจ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

(ลงชื่อ).....เสนอโครงการ

(นางสาวจิราพร สุวรรณแสง)

ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา

ลงชื่อ.....เห็นชอบโครงการ

(นายอานันท์ ลุนทอง)

รองปลัด อบต. รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ลงชื่อ.....

(นายอานันท์ ลุนทอง)

รองปลัด อบต. รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นายวินัย เทพศร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง

ภาพการดำเนินโครงการ

