

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง
อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
1.นโยบายด้านการวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง -แผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี	-ปรับปรุงโครงสร้างและ อัตราค่าจ้างให้เหมาะสมกับ ภารกิจ	-วิเคราะห์อัตราค่าจ้างเพื่อจัดทำ กรอบอัตราค่าจ้างพนักงานส่วน ตำบล และนำไปสู่การกำหนด ตำแหน่ง จำนวน ประเภทและ ระดับตำแหน่ง เสนอต่อ คณะกรรมการจัดทำแผน อัตราค่าจ้าง 3 ปี	มีแผนอัตราค่าจ้างที่ เป็นปัจจุบัน และ เหมาะสมกับ ภารกิจ บุคลากร เพียงพอ เหมาะสม ต่อการปฏิบัติงาน
2.นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	-มีการสรรหาบุคลากร เพื่อให้ได้บุคลากรที่มี คุณภาพ และเหมาะสมต่อ ภารกิจงานในองค์กร	-มีแนวทางการปฏิบัติการสรร หาตามวิธีการหลักเกณฑ์ของ คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลกำหนด -สรรหาพนักงานส่วนตำบลตาม หลักเกณฑ์การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ตามระเบียบ มติ คณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบลกำหนด -มีแผน และสามารถสรรหา พนักงานจ้างได้ตามกรอบ อัตราค่าจ้างที่กำหนดในแผน อัตราค่าจ้าง 3 ปี	องค์กรได้บุคลากร เหมาะสมกับ ตำแหน่ง และ บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถตรง ตามตำแหน่ง
3.นโยบายด้านการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน -การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-มีการประเมินผลงานที่ เที่ยงตรงเชื่อถือได้ -มีการติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติงาน 2 ครั้ง/ปี อย่างต่อเนื่อง	-ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินการปฏิบัติ ราชการเพื่อประเมินผลการ ปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล/ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง -ผลการประเมินที่ได้สามารถ จำแนกความแตกต่าง ได้อย่าง ชัดเจนและมีประสิทธิภาพเพื่อ ใช้ ประกอบการปรับปรุงและ พัฒนาคุณภาพ	-มีการประเมินผล การปฏิบัติงาน อย่างมีคุณภาพและ เป็นรูปธรรม